

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности

КГУ «Общеобразовательная школа № 17 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области
за период с «01» июля 2024 года по «01» июня 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за № 488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Общеобразовательная школа № 17 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность КГУ «Общеобразовательная школа № 17 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности учреждения, приказом директора Макушевой Д.Т. от 02 июня 2025 №179-од, проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Внутренний анализ коррупционных рисков соответствует Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденным приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 01 июля 2024 года по 01 июня 2025 года.

1. Цель и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Общеобразовательная школа № 17 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

Задача анализа: выявить условия и причины, способствующие совершению коррупционных правонарушений и устранение их последствий в деятельности КГУ «Общеобразовательная школа № 17 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистические данные о работе объекта анализа;
- 3) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 4) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 5) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

В ходе изучения Устава, утвержденного постановлением акимата Костанайской области от 05.01.2021 года № 22 «О переименовании государственных учреждений образования города Рудного», проанализированы функции, затрагивающие деятельность школы, и связанные с ними нормативно-правовые акты, а именно: Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Административный Процедурно-процессуальный Кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О государственной службе» от 23 ноября 2015 года № 416-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О правовых актах» от 6 апреля 2016 года № 480-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы» от 27 декабря 2019 года № 988, а также иные законодательные и подзаконные акты Республики Казахстан.

1.1. Оценка качества образования (результаты, процессы, условия). Оценка качества образования производится посредством внешнего контроля: итоговая аттестация за курс основного среднего образования, итоговая аттестация за курс общего среднего образования, PISA (02.05.2025 года для участия в международном исследовании PISA приняло участие 36 обучающихся 8-10 классов).

Таким образом, установлено, что на уровне начального, основного среднего образования результаты оценки уровня подготовки обучающихся считаются соответствующими требованиям ГОСО.

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.2. Получение, учёт, хранение и заполнение документов государственного образца об образовании ведётся в соответствии с требованиями. На текущий учебный год школа через государственные закупки заказывает документы государственного образца об образовании за курс основного среднего образования (9 классов) и курс общего среднего образования

(11 классов). Часть документов выдаётся выпускникам, часть документов хранится у директора в кабинете в сейфе. Эта часть предназначена для выдачи дубликатов взамен утраченных подлинников по обращениям граждан.

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.3. Приём в первый класс 2024-2025 учебного года – 46 человек (29.08.24г) и на 30. 05.25г. подано 27 заявления в 1 класс 2025-2026 учебного года, бумажно 1 человека по причине не рабочего сайта родителей. Имеются отказы, но только в рамках, установленных законом: несоответствие представленных документов услугополучателя, необходимых для оказания государственной услуги, требованиям, установленным Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 12 октября 2018 года № 564 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17553).

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.4. Приём, перевод и отчисление обучающихся

Прием документов и зачисление, а также перевод и отчисление обучающихся в организации образования, независимо от их ведомственной подчиненности, для обучения по общеобразовательным программам основного общего и среднего образования за период с 1 июля 2024 года по 1 июня 2025 года осуществлялись посредством государственной услуги.

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.5. Приём в десятый класс -6 человек.

Отчисление-58 человека (9-10 классы).

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.6. Факты неправомерного взимания денег с родителей, получение подарков сотрудниками общеобразовательного учреждения – 0.

В целях неукоснительного соблюдения требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и реализации антикоррупционной политики, КГУ «Общеобразовательная школа № 17» систематически принимает меры по предотвращению

незаконного сбора денежных средств и получения подарков.

Дважды в год в школе издаются приказы о недопущении сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся, а также получения подарков.

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.7. Оказание государственных услуг

В соответствии с Реестром государственных услуг (приказ исполняющего обязанности Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НК) коммунальным государственным учреждением «Общеобразовательная школа №

17 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области оказываются государственные услуги.

За текущий период было выдано 2 дубликата за курс общего среднего образования, 4 дубликата за курс основного среднего образования, о чём произведена запись в книгах выдачи документов государственного образца. Сделана запись о выдаче документа с росписью получателя. Книга выдачи документов государственного образца хранится у секретаря образовательного учреждения, которая и производит запись об их выдаче. Книга заполняется своевременно. Количество выданных документов равно заявленным.

При проверке документации нарушений не обнаружено.

По приему документов и зачислению в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам основного среднего, общего среднего образования были оказаны за период с 1 июля 2024 по 1 июня 2025 года следующие государственные услуги. Обучение на дому - 12 человек, выдача дубликатов документов об образовании – 5 человек, прием в первый класс – 46 человека (01.06.24г) и 27 человека (29.05.25г.).

Услуг по приему документов для предоставления бесплатного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах было оказано: 13 человек 1-4 классы, 23 человека 5 -11 классы; по приему документов и выдаче направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования - 6.

Потенциальные получатели государственных услуг получают информацию в сфере образования на следующих сайтах: <http://adilet.zan.kz>, rudoo.edu-kost.kz, rudny.kostanay.gov.kz. Также в приемные школы информация о порядке оказания государственных услуг размещена на стенде «Оказание государственных услуг» и информационном баннере «Сервисы получения электронных услуг».

Коррупционные риски не усматриваются.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности школы

2.1. Кадровая политика

Штатная численность общеобразовательного учреждения составляет 116 единицы, в том числе 14 совместителей, 12 человек находятся в декретном отпуске по уходу за ребенком. На 28.05.25г. в очередном отпуске находится 1 технический персонал. С 1.07.24г. расторгнуты договора по инициативе работника с 14 сотрудниками. С 1.07.24 года прибыло 33 человек.

С июля 2024 года общеобразовательным учреждением было объявлено 19 конкурсов для назначения на вакантные должности: заместитель директора по информатизации – 0,75 ставки, учитель русского языка и литературы – 1 ставка, учитель-дефектолог (логопед) – 1 ставка, педагог-психолог – 1 ставка, педагог-ассистент – 5 ставок, учитель математики – 3 ставки, учитель истории – 1 ставка, учитель начальных классов – 3 ставки, учитель художественного труда

– 1 ставка, вожатый – 1 ставка, методист кабинета поддержки инклюзии – 1 ставка. В результате конкурсов было принято 16 педагогов. Конкурсы на занятие вакантной должности учителя заместитель директора по информатизации – 0,75 ставки, педагог-психолог – 1 ставка, педагог-ассистент – 3 ставки, учитель математики – 2 ставки, методист кабинета поддержки инклюзии – 1 ставка были признаны несостоявшимися, так как не были выявлены кандидаты.

Все вакансии своевременно размещаются на Электронной бирже труда «Енбек». Все вакансии своевременно размещаются на Электронной бирже труда «Енбек».

Коррупционные риски не усматриваются.

2.2. Личные дела сотрудников

Личные дела сотрудников ведутся в соответствии с требованиями.

2.3. Государственные закупки, заключение договоров

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме, определяемых правилами осуществления государственных закупок, изменения вносятся в течение отчетного периода.

Директором проводится работа в форме бесед, совещаний, планерок, в том числе по разъяснению и обучению мероприятиям по противодействию коррупции, изучению антикоррупционного законодательства. Разъясняются ситуации, при которых сотрудник финансово-экономической службы может выявить несоблюдение антикоррупционного законодательства работниками предприятия, имеющими в своих функциональных обязанностях сохранность, учет, контроль материальных запасов, а также полномочия по выставлению заявок на приобретение, либо списание материальных запасов.

Распределение финансовых средств по статьям расхода проводится согласно тарификации, Налоговому кодексу РК и заявок заместителей директора на товары, работы и услуги, с учетом имеющихся остатков на складах и их рационального использования, а также в соответствии утвержденных норм расхода. Освоение финансовых средств по товарам, работам и услугам проводится согласно Закона РК «О государственных закупках».

Государственные закупки ТРУ:

№ п/п	Индикаторы	01 июля 2024 года по 30 июня 2025 года
1	Размещение годового плана государственных закупок	Годовой план 2025г №1 от 05.01.2025г. размещен на сайте 08.01.2025г.
2	Наличие характеристик в технических спецификациях, относящих закупку к конкурентному способу	Приобретение ТРУ проводится ЗЦП, электронного магазина, из одного источника путем прямого заключения договора по питанию обучающихся, из одного источника путем прямого заключения договора посредством портала ГЗ коммунальные услуги, с учетом всех характеристик и

		заполнения отчета по ОИ на портале государственных закупок.
3	Наличие фактов пересмотра или отмены закупок по результатам камерального контроля со стороны органов государственного аудита	Уведомление Департамента внутреннего государственного аудита по Костанайской области – в закупке услуги - «Услуги по доступу к Интернету, Услуга доступа к сети интернет через Единый шлюз (ЕШДИ), Услуга выделенного закрытого канала связи» техническая спецификация размещена только на русском языке, отсутствует на казахском языке. Уведомление исполнено путем отмены государственной закупки до заключения договора о государственных закупках.
4	Своевременность и качество исполнения поставщиком обязательств, вытекающих из договора поставки ТРУ	Взыскание пени за несвоевременное выполнение работ – 4. Расторгнуто 4 договора государственных закупок в одностороннем порядке: Не внесение обеспечения исполнения договора – 1

2.4. Обращение физических и юридических лиц

В соответствии с Административным Процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года и Приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан «Об утверждении Правил регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, а также ведения информационной аналитической системы "Электронные обращения"» от 04.01.2023 года № 4 в общеобразовательном учреждении функционирует система Е-отініш. За анализируемый период в систему поступило 9 обращений.

Из общего количества обращений поступило 9 заявлений, 0 жалоб, 0 предложения и 0 обращения из числа прочих (сообщения, запросы, отклики).

Повторных и анонимных обращений нет.

На все обращения, поступившие в школу, даны письменные мотивированные ответы разъяснительного характера в установленный законодательством срок.

Рассмотрение обращений с превышением - 0.

В целях создания условий для выявления фактов коррупционных действий или поступков, ведущих к правонарушениям, в городском отделе образования

организован и работает «телефон доверия» (4-67-78), по которому граждане имеют возможность сообщить о таких фактах. Отсутствует журнал «Для предложений, замечаний и откликов».

Коррупционные риски: Не выявлены.

2.5. Поощрения

В период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков выявлено следующее: за добросовестное исполнение должностных обязанностей по приказам директора КГУ «Общеобразовательная школа № 17 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области «О поощрении» № 101 от 18.10.2024 года, № 17 от 07.03.2025 года, «О премировании» № 178 от 18.12.2024 года, № 20л/с от 17.03.2025 года и № 55л/с от 23.05.2025 года «О поощрении педагогов» и на основании ст.71 Трудового Кодекса РК «Положение о поощрении сотрудников», а также коллективного договора КГУ «Общеобразовательная школа № 17 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области 92 сотрудников общеобразовательного учреждения получили поощрение. Премировано 104 сотрудника.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Коррупционные риски: коррупционные риски в данном направлении не прослеживаются.

2.6. Дисциплинарные взыскания

За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей за текущий период привлечены к дисциплинарной ответственности 7 сотрудников. С сотрудников были истребованы объяснительные по факту совершения дисциплинарного проступка. Сотрудники, привлеченные к дисциплинарной ответственности, были ознакомлены с приказами о наложении дисциплинарного взыскания. Служебное расследование не проводилось, так как сотрудники были согласны с фактами совершения ими дисциплинарного проступка.

Коррупционные риски: коррупционные риски в данном направлении не прослеживаются.

2.7. Установление доплат

Согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан от 31.12.2015 года №1193 и коллективному договору КГУ «Общеобразовательная школа № 17 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области работникам производятся доплаты.

Педагогам установлены и выплачиваются доплаты за

- классное руководство,
- проверку тетрадей,

- обновлённое содержание образования,
- работу в режиме инноваций гимназии,
- квалификационную категорию,
- степень магистра,
- ведение внеурочных и спортивных занятий.

Вспомогательному и техперсоналу установлены и выплачиваются доплаты за

- использование дезинфицирующих средств в размере 20% от БДО
- уборку туалетов в размере 30% от БДО

Устанавливаются доплаты за совмещение должностей и замену временно отсутствующего работника.

Коррупционные риски: коррупционных рисков в данном направлении не выявлено.

2.8. Предоставление и оплата отпусков

Начисление и оплата отпускных производится согласно утвержденному графику отпусков, заявлений работников и приказов директора школы. С июля 2024 года по декабрь 2024 года были предоставлены отпуска 20 сотрудникам. На начала 2025 года были предоставлены отпуска 18 сотрудникам (4 сотрудника использовали часть отпуска). Отпускные и пособия на оздоровление были выплачены в полном объеме. В соответствии с графиком отпусков в отпуск должны выйти еще 84 сотрудника. Основная масса работников выйдет в отпуск в июне месяце.

Коррупционные риски: коррупционных рисков в данном направлении не выявлено.

2.9. Тарификация, распределение нагрузки

Тарификация, распределение нагрузки в период с 01.07.2024 по 01.07.2025 года в КГУ «Общеобразовательная школа № 17 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области прошла в соответствии с законодательными нормами. Нагрузку, свыше 1.5 ставки (24 часа) педагоги школы не имеют. Учебные часы с вакансии проводятся учителями вне своей основной учебной нагрузки, в свободное время и оплачиваются ежемесячно разовыми часами по приказу.

Ежемесячно все вакансии размещаются на электронной бирже труда Enbek. Ежемесячно объявляется конкурс на занятие вакантных должностей: приказ от 29 июля 2024 года № 155-од «Об организации и проведении конкурса на занятие вакантных должностей» в период с 30 июля по 07 августа 2024 года; приказ от 19 августа 2024 года № 163-од «Об организации и проведении конкурса на занятие вакантных должностей» в период с 19 августа по 28 августа 2024 года и тд.

Имеется письмо-рассылка по школам города Рудный (исх.№ 220 от 01 октября 2024 года) с просьбой оказать содействие в предоставлении учителей на занятие вакантной должности учителей, откликнувшихся кандидатов нет.

Учителем математики КГУ «Общеобразовательная школа № 17 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской

области Тороховой Викторией Петровной произведен возврат бюджетных денежных средств в размере 459825 (четыреста пятьдесят девять тысяч восемьсот двадцать пять) тенге в местный бюджет. Учителем информатики КГУ «Общеобразовательная школа № 17 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Канешовой Шолпан Кайсаровной произведен возврат бюджетных денежных средств в размере 237607 (двести тридцать семь тысяч шестьсот семь) тенге в местный бюджет.

С 07 октября 2024 года вакансии частично закрыта: заключен трудовой договор с учителем математики, алгебры, геометрии Абдурахмановой А.А. с недельной нагрузкой 25 часов.

До 25 ноября 2025 года была открыта вакансии учителя информатики, а с 25 ноября приняты по совместительству учителя информатики Ткачёва Н.Ю., Куйшугулова Н.Н..

2.10. Обеспечение открытости информации:

Информация размещается:

- на официальном Сайте <https://17school.edu.kz/ru/> ,
- Instagram-странице https://www.instagram.com/17school_rudny/

Коррупционные риски: Коррупционные риски в данном направлении не усматриваются.

Вывод: по итогам проведенного внутреннего анализа выявленных коррупционных рисков даны рекомендации по устранению:

1.Заместителю директора по учебной работе Зюневой Л.С. посещать ярмарки вакансий педагогического института, регулярно объявлять конкурс на занятие вакантных должностей, пропагандировать положительный опыт работы школы.

Директор



Иссер

Д. Макушева

Ознакомлен/а

Л.Зюнева